

código de cultura



cotrijal

Expediente:

Diretoria Executiva

Nei César Manica - Presidente

Enio Schroeder - Vice-presidente

Superintendentes

Jairo Marcos Kohlrausch - Superintendente Comercial

Gelson Melo de Lima - Superintendente de Produção Vegetal

Valcir Zanchett - Superintendente de Varejo

Renne Luis Nascimento Granato - Superintendente de Novos Negócios e Produção Animal

Marcelo Ivan Schwalbert - Superintendente Administrativo-Financeiro

Laídes Porto Alegre - Superintendente de Operações

DHO

Simone Alice Rohrig - Gerente de Desenvolvimento Humano e Organizacional

Validação: Comitê de Ética Cotrijal

Revisões

1ª edição: fevereiro/2017

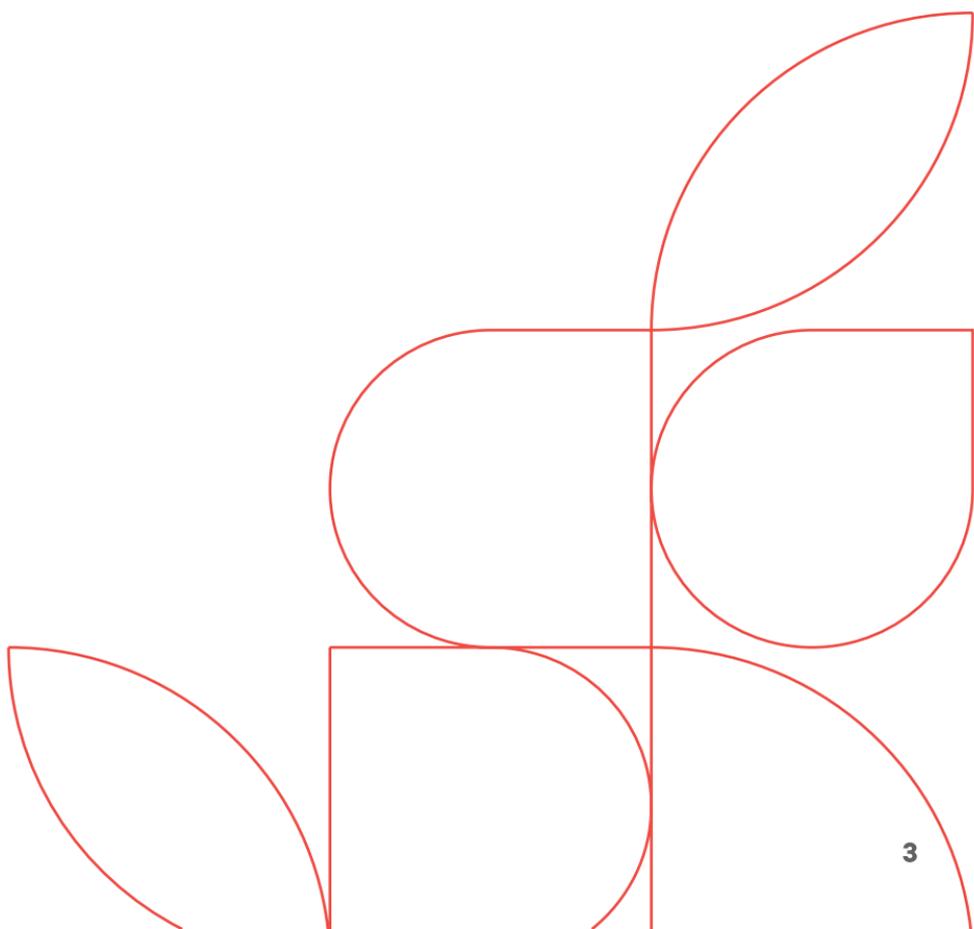
2ª edição: abril/2022

3ª edição: novembro/2023

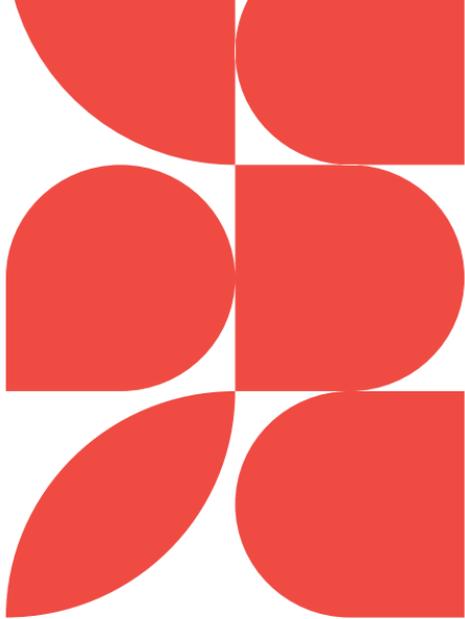


PROPÓSITO DA COTRIJAL

Gerar valor ao
cooperado de
forma inovadora,
segura e
sustentável.







Apresentação do Código de Cultura

Você faz parte da Grande Família Cotrijal.

Somos uma COOPERATIVA que promove o **agro inovador, seguro e sustentável**, que fortalece o produtor rural para produzir alimentos para o mundo, que orienta o equilíbrio econômico, social e ambiental para gerar renda e desenvolvimento de seus cooperados.

Somos mais de **16 mil associados e 2.500 colaboradores** que se conectam com todos nossos negócios em mais de **50 municípios do estado do Rio Grande do Sul**, e que elevam a marca da Cotrijal para um destaque nacional e internacional.



Acreditamos que o crescimento pessoal se dá através do **desenvolvimento de novos conhecimentos e habilidades transformados em atitudes.**

Disponibilizamos ferramentas, oportunidades e uma cultura que valoriza e desenvolve as pessoas. Esse é o nosso jeito de ser.

• **Confiamos nas pessoas.**

• **Confiamos na reciprocidade.**

• **Confiamos que os comportamentos sejam compatíveis com resultados de alto desempenho.**



**Nossos valores
são mais do que
simples palavras,
são atitudes.**

Nosso Código de Cultura
baseia-se em quatro valores:

CONFIANÇA, COOPERAÇÃO, FAZER BEM FEITO E FOCO EM RESULTADO.

Siga as orientações sobre o que pode e o que não pode e vamos juntos pelo desenvolvimento de todos.

O que pode:

condutas julgadas certas e, portanto, necessárias.

O que não pode:

condutas consideradas inadequadas e, portanto, inaceitáveis.

Orientar-se por este Código nos permite encontrar o melhor comportamento e a melhor decisão a ser tomada, sempre visando ao bem comum.



Confiança

Para a Cotrijal, **confiança** significa:

segurança, solidez, transparência e honrar compromissos.



O que pode

Pautar decisões sustentadas em informações, considerando os riscos envolvidos.

Evidenciar ações concretas para reforçar imagem positiva da Cotrijal.

Checar informações e ser consistente na comunicação dos fatos e dados.

Ter práticas coerentes com o discurso.

Ponderar decisões ou apresentar opiniões em foro adequado.

Somente aceitar brindes, patrocínios ou presentes institucionais com o conhecimento dos superintendentes e da direção.

Assumir e defender as decisões tomadas.

Cumprir o que promete.



O que não pode

Ser impulsivo e desconsiderar o impacto da decisão para o negócio e as pessoas.

Levar ao público externo os assuntos internos da Cotrijal.

Mentir ou distorcer informações.

Dizer uma coisa e fazer outra.

Se omitir, criticar pelas costas porque não concorda com a decisão.

Pedir brindes e patrocínios para associados e fornecedores sem o consentimento dos superintendentes e da direção.

Não assumir sua responsabilidade diante do acordado.

Prometer o que não pode entregar ou em desacordo com políticas da Cotrijal.

Cooperação

Para a Cotrijal, **cooperação** significa:
ajuda mútua, engajar-se, compartilhar e trabalhar em equipe.



**O que
pode**

Ser prestativo para atingir objetivos comuns e metas.

Estar disponível e participar ativamente em defesa do propósito da Cotrijal.

Apoiar a mudança e propor soluções.

Compartilhar conhecimentos e ideias quando perceber a possibilidade de agregar valor.

Pensar conjuntamente, acolher ideias e cocriar novas soluções.

Manter um ambiente de trabalho e convivência livre de assédio, discriminação, ou outra conduta imprópria.



**O que
não pode**

Recusar-se a ajudar sob pretexto de não ser de sua responsabilidade.

Envolver-se em atividades conflitantes com horário de trabalho, interesses ou negócios da Cotrijal.

Tolerar a permanência no erro ou no problema, mantendo-se na reclamação.

Perder tempo com contatos improdutivos, adulações e politicagens.

Reter informações e buscar culpados, em vez de identificar falhas em processos.

Praticar, permitir ou tolerar atos de ofensividade, assédio ou discriminação.

Fazer Bem Feito

Para a Cotrijal, **fazer bem feito** significa:

fazer o certo, caprichar, cumprir normas e prazos.



O que pode

Buscar o que é melhor para a Cotrijal acima do que é melhor para você ou seu grupo.

Antever dificuldades e obstáculos e tomar medidas para evitá-los.

Dar o melhor de si e entregar com qualidade.

Cumprir legislação, políticas, normas e procedimentos.

Priorizar ações.

Definir prazos coerentes com ponderações adequadas.



O que não pode

Obter o resultado a qualquer preço.

Deixar o problema estourar para agir.

Usar de perfeccionismo e não levar a tarefa à conclusão.

Desrespeitar legislação, políticas, normas e procedimentos.

Postergar decisões e ações.

Justificar atrasos por falta de acompanhar combinados.

Foco em Resultado

Para a Cotrijal, **foco em resultado** significa:

atingir metas, otimizar recursos, melhorar continuamente e inovar



**O que
pode**

Fazer acontecer: planejar, executar e monitorar resultados.

Fazer o máximo com os recursos disponíveis.

Cuidar do patrimônio econômico, social e ambiental.

Perguntar-se frequentemente se existe uma forma melhor de fazer algo.

Simplificar.

Ser flexível, ágil e com vontade de mudar.

Identificar oportunidades e antecipar tendências.



**O que
não pode**

Ser passivo e acomodado.

Gastar desnecessariamente e desperdiçar tempo e recursos.

Ser negligente com o patrimônio econômico, social e ambiental.

Ter a arrogância de achar que o ótimo já foi atingido.

Exceder em detalhes e ações que não agregam para o resultado final.

Ser apegado e recusar novas ideias.

Ignorar a velocidade das mudanças e ser resistente.

Nova Marca Cotrijal

UMA NOVA EXPRESSÃO DA NOSSA RAIZ

A Cotrijal é vida que cresce no campo. E para que a semente continue a germinar, é preciso enxergar o novo e redesenhar o futuro.

Nossa MARCA evoluiu e nossos VALORES continuam sustentados na raiz humana. A imagem de duas pessoas de mãos dadas na nossa marca simboliza nossos princípios de apoio mútuo, compartilhamento de propósitos e de trabalho com união.

cotrijal

TODOS
JUNTOS
SOMOS
FORTES

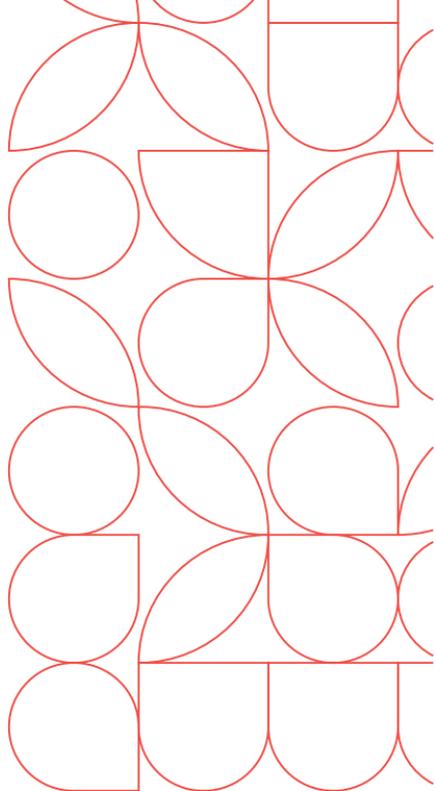
cotrijal | TODOS
JUNTOS
SOMOS
FORTES

cotrijal | TODOS
JUNTOS
SOMOS
FORTES



PADRÕES GRÁFICOS

Nosso padrão gráfico traz os elementos que construíram a história da Cotrijal e que continuarão sendo fortalecidos para manter a nossa essência agropecuária e cooperativista.



Precisamos cuidar da imagem da nossa cooperativa. Por isso siga as orientações de tamanho e formato da aplicação da marca/logo Cotrijal, respeitando a importância e reputação da cooperativa.

Lembrando que antes de aplicar a imagem em algum arquivo, local ou objeto você deve conversar com a equipe de Marketing da Cotrijal.



União
| Semente
| Grão



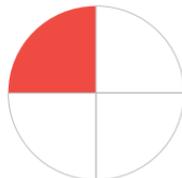
Pessoas
| Associados



Folha | Plantio
| Integração



Gota | Água
| Irrigação
| Combustível



Segmentos
da Cotrijal

Gestão do Código de Cultura

O Código de Cultura faz parte do seu contrato de trabalho. Erros por empreendedorismo e inovações, resultantes de tentativas de melhorias dos processos, devem ser analisados e podem ser tolerados e corrigidos em situações pontuais, de forma a não inibir a criatividade e a inovação. Erros por negligência, omissão, desorganização, descumprimento de prazos ou responsabilidades do cargo, descumprimento de políticas e legislação, devem ter as partes envolvidas responsabilizadas e penalizadas conforme a gravidade. Erros por

má conduta, envolvendo questões comportamentais que resultem em prejuízos financeiros e/ou de imagem da Cotrijal, ou de colaboradores, devem ser penalizados com os rigores legais. A observação deste Código de Cultura é obrigatória para você e para todos os colaboradores, e suas violações são passíveis de aplicação de medidas disciplinares previstas em lei e normas da Cotrijal. É irrevogável a responsabilidade dos gestores e de você, colaborador, para o cumprimento de legislação, políticas, normas e procedimentos da Cotrijal.

Apoiamos, protegemos e preservamos os direitos humanos de colegas, cooperados, colaboradores, clientes, fornecedores e sociedade.

Reconhecemos que a segurança e a saúde são fatores primordiais para o desenvolvimento dos negócios em que atuamos. Colocamos a vida sempre em primeiro lugar.

Cabe a você gestor e colaborador, não praticar, permitir ou tolerar atos de ofensividade, assédio ou discriminação, mantendo um ambiente de trabalho livre de condutas impróprias.

Ao perceber ou presenciar qualquer ato que represente violação a este Código de Cultura, cabe a você denunciar em nosso Canal de Ética.

Você pode acessá-lo através de:



www.contatoseguro.com.br/cotrijal

0800 800 1280

Baixe o APP Contato Seguro na sua loja de aplicativos:





Termo de Adesão

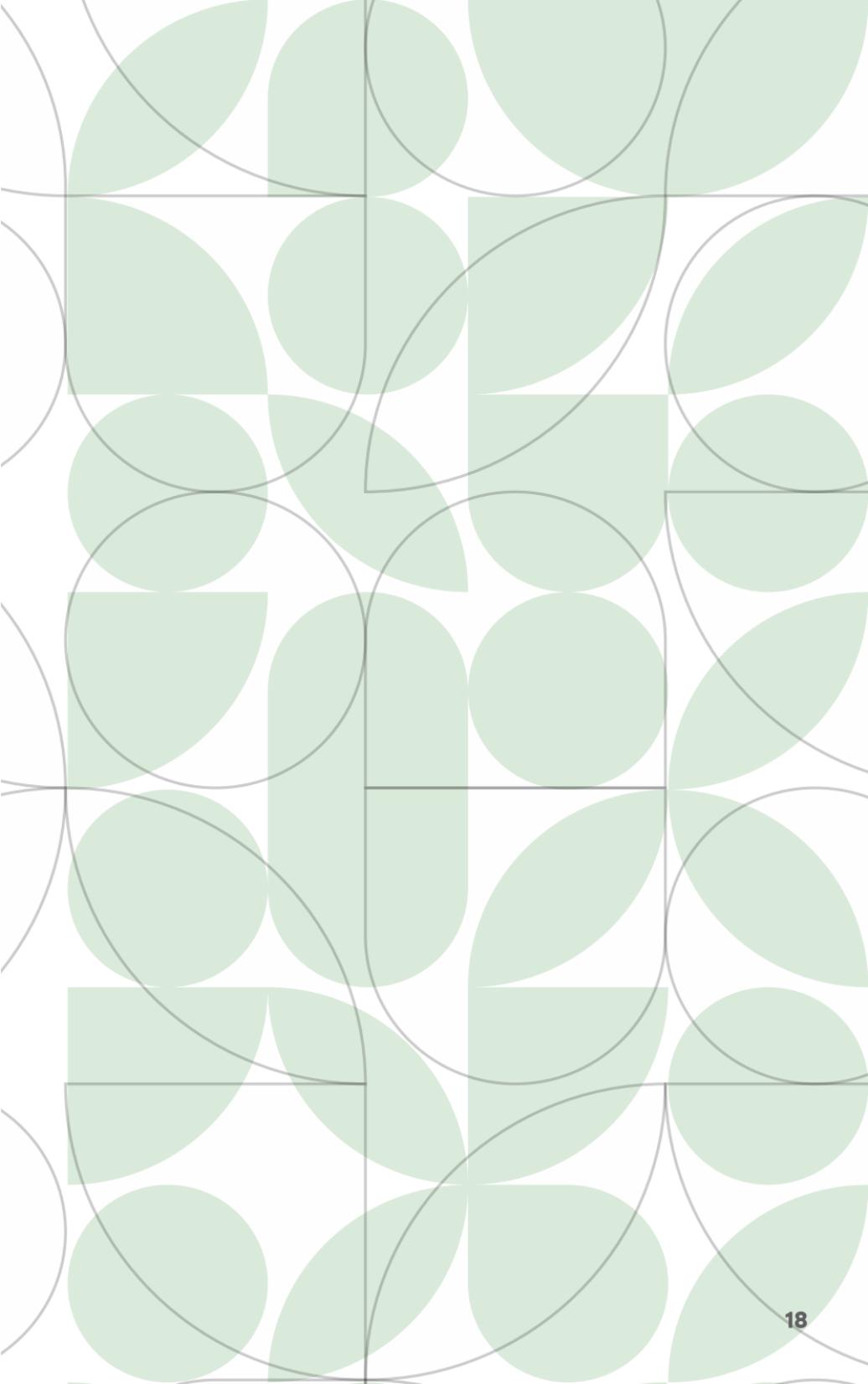
PREENCHA ESTE TERMO DE
ADESÃO, DESTAQUE E ENTREGUE
NO DEPARTAMENTO PESSOAL.

Eu _____,

declaro que recebi, tomei conhecimento do inteiro
teor, concordo com todos os termos e condições e
me comprometo a cumprir e zelar pela observância
integral e permanente deste Código de Cultura.

Data: ____/____/____

Assinatura:





canteiro
COTRIJAL

ONDE
IDEIAS SÃO
SEMEADAS



Escaneie o Qr Code
e semeie a sua ideia



canteiro.cotrijal.com.br



UMA IDEIA
É UMA
SEMENTE

TODOS
JUNTOS
SOMOS
FORTES



www.cotrijal.com.br



Rua Júlio Graeff, 01 | CEP: 99.470-000 - Não-Me-Toque / RS
Fones: (54) 3332-2500 / 3191-2500